

Обязательное условие заключения трудового договора с несовершеннолетним

Согласно положениям ст. 69, ч. 1 ст. 266 Трудового кодекса Российской Федерации обязательным условием заключения трудового договора с лицами в возрасте до 18 лет является прохождение ими предварительного медицинского осмотра независимо от трудовой функции.

Обязательный медицинский осмотр осуществляется за счет средств работодателя.

Подтверждением прохождения медицинского осмотра является справка, оформленная в соответствии с требованиями приказа Минздрава от 15.12.2014 № 834н, содержащая сведения о состоянии здоровья, указанные врачом-терапевтом, хирургом, неврологом, отоларингологом, офтальмологом, данные флюорографии и лабораторных исследований.

В дальнейшем несовершеннолетние работники подлежат обязательному ежегодному медицинскому осмотру до достижения возраста 18 лет.

Подростки, не прошедшие медицинский осмотр и не имеющие медицинского заключения, к работе не допускаются.

Работодатель, не соблюдающий вышеуказанные требования законодательства, может быть привлечен к административной ответственности по ст. 5. 27 КоАП РФ.