

## ПРАВА ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

- Сокращение нормальной продолжительности рабочего времени на 5 часов в неделю – для работников, являющихся инвалидами I и II группы (ст. 92 ТК РФ);
- Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов не может превышать норму, указанную в медицинском заключении (ст. 94 ТК РФ);
- Инвалиды могут привлекаться только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским



заклучением:

- к работе в ночное время (ст. 96 ТК РФ);
- к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);
- к работе в выходные и нерабочие праздничные



дни (ст. 113 ТК РФ);

- Работающим инвалидам на основании письменного заявления предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ);
- Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 23 ФЗ «О социальной защите инвалидов»)

За нарушение трудовых прав работодатель несет административную и



уголовную ответственность

## О нарушении трудовых прав Вы можете сообщить:

- ✓ в Государственную инспекцию труда в Вологодской области по адресу, г. Вологда, ул. Предтеченская, 19, тел. (8172) 72-10-73, через сайт: <https://онлайнинспекция.рф>;
- ✓ в органы прокуратуры
- ✓ в Департамент труда и занятости населения Вологодской области по адресу, г. Вологда, ул. Предтеченская, 19, тел. (8172) 23-00-67 (доб. 0661);
- ✓ в судебные органы
- ✓ в правоохранительные органы



ПРОКУРАТУРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ТРУДОУСТРОЙСТВО ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ



г. Вологда  
2021 год

Право на труд лиц с ограниченными возможностями здоровья  
**ГАРАНТИРОВАНО**

Конституцией РФ

ФЗ «О социальной защите инвалидов»

ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

## Реализуемые мероприятия по повышению занятости инвалидов

(ст. 20ФЗ «О социальной защите инвалидов»)

- установление в организациях квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;
- резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;
- стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов (ИПРА);
- создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- организация обучения инвалидов новым профессиям.



## При поиске работы вы можете:



Обратиться в центр занятости населения

В центре занятости населения:

- ✓ помогут в подборе подходящей для вас работы и трудоустройстве;
- ✓ могут направить на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- ✓ могут трудоустроить на рабочие места, специально созданные для граждан, особо нуждающихся в социальной защите;
- ✓ могут направить на общественные или другие временные работы;
- ✓ гарантируют выплату пособия по безработице с одновременным сохранением пенсии по инвалидности
- ✓ окажут квалифицированную психологическую помощь
- ✓ гарантируют выплату стипендии в период профессиональной подготовки по направлению центра занятости



Трудоустроиться по квоте

В организации, численность работников в которой составляет не менее 35 человек



Обратиться к любому работодателю

Оформление на работу людей с ограниченными возможностями здоровья практически не отличается от трудоустройства людей без инвалидности.



Главной особенностью является обязательность соответствия характера и условий труда работника индивидуальной программе реабилитации или абилитации.

*Если после переосвидетельствования группа инвалидности меняется, условия труда такого работника подлежат корректировке.*

Для инвалида ИПРА имеет **рекомендательный характер**, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом



**НЕ ДОПУСКАЕТСЯ** установление в коллективных и индивидуальных трудовых договорах **условий труда инвалидов** (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха и другие), **ухудшающих положение инвалидов** по сравнению с другими работниками

